Вариант 1

Указом Президента РФ от 23.04.2021г. №242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года» установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы с 4 по 7 мая 2021г. включительно.

С учетом праздничных дней и ранее установленных переносов выходных, нерабочими днями будут дни в период с 1 по 10 мая 2021 г.

Формулировка о нерабочих днях с сохранением заработной платы повторяет формулировку из прошлогодних Указов Президента РФ. Минтруд и Роструд в прошлом году также давали по этому поводу разъяснения. Применяя по аналогии данные разъяснения можно сделать следующий вывод об оплате труда в период с 4 по 7 мая 2021г.

* Наличие в календарном месяце (май 2021 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.
* Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.
* Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 4 мая по 7 мая 2021 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

Указом также предусмотрено, что определить количество служащих и работников, обеспечивающих функционирование с 1 по 10 мая, могут: органы публичной власти, иные органы, организации.

Вариант 2

Президент России Указом от 23.04.2021г. №242 установил на период с 4 по 7 мая 2021 года нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. А также предписал органам публичной власти, иным органам и организациям определить количество служащих и работников, обеспечивающих с 1 по 10 мая 2021 года включительно функционирование соответствующих органов и организаций.

Таким образом, период с 4 по 7 мая – это не праздничные, а «обычные» нерабочие дни, как и в случае с «нерабочими» днями в связи с короновирусом весной 2020 года. Правомерно говорить о том, что зарплата за такие дни, в случае привлечения к труду работников, будет оплачиваться в обычном, а не двойном размере, если работник находится в отпуске, то нерабочие дни в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается (письмо Минтруда от 26.03.2020 №14-4/10/П-2696).

Указ Президента РФ от 23 апреля 2021 г. N 242  
"Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года"

В целях сохранения тенденции сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), укрепления здоровья граждан Российской Федерации и в соответствии со [статьей 80](https://internet.garant.ru/#/document/10103000/entry/80) Конституции Российской Федерации постановляю:

1. Установить с 4 по 7 мая 2021 г. включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

2. Органам публичной власти, иным органам и организациям определить количество служащих и работников, обеспечивающих с 1 по 10 мая 2021 г. включительно функционирование этих органов и организаций.

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Президент Российской Федерации | В. Путин |

Вариант 3

Указом Президента РФ от 23.04.2021г. №242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года» установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы с 4 по 7 мая 2021г. включительно.

С учетом праздничных дней и ранее установленных переносов выходных, нерабочими днями будут дни в период с 1 по 10 мая 2021 г.

Во исполнение Указа Президента РФ Министерство труда и социальной защиты РФ дал рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021г., согласно которым:

* Наличие в календарном месяце (май 2021 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.
* Заработная плата должна быть выплачена в сроки, установленные организацией (работодателем). В нерабочие дни работники (сотрудники) должны получить заработную плату не позже установленных в организации (у работодателя) дат. Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.
* Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.
* Оплата труда работникам за работу с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 г. производится по правилам [статьи 153](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/153) Трудового кодекса Российской Федерации.
* При определении размера средней заработной платы (среднего заработка) в соответствии со [статьей 139](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/139) Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 г. и сохраненная заработная плата за этот период не учитываются согласно [подпункту "е" пункта 5](https://internet.garant.ru/#/document/12158040/entry/1056) Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/12158040/entry/0) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922.
* Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 4 мая по 7 мая 2021 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

Указом также предусмотрено, что определить количество служащих и работников, обеспечивающих функционирование с 1 по 10 мая, могут: органы государственной власти, иные органы, организации. Также работники могут работать дистанционно в соответствии с [главой 49.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/10491) Трудового кодекса Российской Федерации, если трудовые (служебные) обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.